

Voor u ligt het jaarverslag 2022 van de vereniging voor Protestants Christelijk Onderwijs 'Het Mosterdzaadje' te Hoogblokland. In dit verslag evalueren we het afgelopen kalenderjaar en geven we inzicht in hoe het bestuur bij wil dragen aan kwalitatief goed onderwijs voor de leerlingen die aan onze school zijn toevertrouwd. Dit document dient samen met het schoolverslag gelezen te worden.

### **Algemeen**

In 2022 kwamen we als bestuur, naast de 2 ALV's, in mei en oktober 7 keer bij elkaar. Corona was aan het begin van dit kalenderjaar nog kort aanwezig. Hierdoor was er een aantal vergaderingen online. Ter voorbereiding op deze vergaderingen kwam het Dagelijks Bestuur met de directeur een week voor de bestuursvergaderingen bijeen. Tussen de vergaderingen door is er via e-mail en telefoon contact over de lopende bestuurszaken. Naast de bestuursvergaderingen hebben we het afgelopen jaar op 15-3-2022 ook weer een ontmoeting kunnen hebben met het team en de M.R. Dit hebben we als goed ervaren, een positieve bijdrage aan het onderlinge contact.

Eind 2022 zijn de eerste stappen gezet voor de vorming van een nieuw schoolplan voor de aankomende 4 schooljaren. Het bestuur heeft 4 strategische punten aangedragen, die we als bestuur belangrijk vinden voor de vorming van goed onderwijs. Hieronder de aangedragen strategische punten, met daaronder een kleine toelichting:

#### **1. Kansengelijkheid**

Iedere leerling moet een gelijke kans krijgen ongeacht niveau. Meer aandacht door persoonlijke begeleiding (PB), remedial teaching (RT), schoolondersteuningsteam (SOT) en de leerkrachten. Ieder kind heeft recht op kwalitatief "goed" onderwijs en mag zich ontwikkelen op zijn/haar niveau.

#### **2. Christelijke identiteit (rentmeesterschap en duurzaamheid)**

Jezus Christus is de rots waarop wij bouwen. Dit is en blijft een vast onderdeel van ons onderwijs en dit willen wij blijven uitstralen naar onze omgeving. Geloof, hoop, liefde en vooral veel zorg voor de kleinste onder ons.

#### **3. Toets vaardigheid**

Leerlingen vanaf groep 7 meer (en vaker) formatief toetsen en voorbereiden op de CITO-eindtoets. Vaker de cito-eindtoetsen van voorgaande schooljaren blijven oefenen. Leerlingen kunnen op deze manier goed voorbereid worden op de eindtoets.

#### **4. Verbeteren relatie school <-> ouders**

Er zijn momenten waarop ouders kunnen komen kijken op school, dit wordt gewaardeerd. Het zou fijn zijn als er meer en vaker een moment is waarop ouders de docenten kunnen spreken als het over de begeleiding en resultaten van hun kind gaat. Er kan nog een slag worden gemaakt in de ouderparticipatie, dit komt dan ook als één van de belangrijkste punten in het nieuwe schoolplan terug. Het team gaat aan de slag met de aanbevelingen en hoe deze zijn in te passen in hun dagelijks werk.

De bovenstaande punten krijgen het aankomende jaar meer vorm in het schoolplan.

Als bestuur vinden wij het belangrijk dat de school zich blijft ontwikkelen, daarom hebben wij aangedragen om een traject "[excellente school](#)" te starten. Dit zal parallel lopen aan het nog te ontwikkelen schoolplan.

## Bestuurssamenstelling

In september 2022 zijn Robert Dol, Willem Blom en Laurens Vonk tot het bestuur toegetreden. Robert Dol heeft in oktober 2022 de bestuursfunctie van Alette Zeeman overgenomen. Door het toetreden van Laurens Vonk en Willem Blom is het TB weer compleet. Wij hopen en bidden dat het bestuur de komende jaren compleet mag blijven, zodat dit voor stabiliteit kan zorgen in de toekomst. De taakverdeling binnen het bestuur is als volgt:

### Dagelijks bestuur (DB)

<i>Voorzitter:</i>	Marinus Aalberts	<a href="mailto:m.aalberts@cbsdewegwijzer.net">m.aalberts@cbsdewegwijzer.net</a>
<i>Secretaris:</i>	Robert Dol	<a href="mailto:r.dol@cbsdewegwijzer.net">r.dol@cbsdewegwijzer.net</a>
<i>Penningmeester/ verzekeringen:</i>	Gerrit Heuvelman	<a href="mailto:g.heuvelman@cbsdewegwijzer.net">g.heuvelman@cbsdewegwijzer.net</a>

### Toezichthoudend Bestuur (TB)

<i>Vice voorzitter /LEA/ driegang:</i>	Laurens Vonk	<a href="mailto:l.vonk@cbsdewegwijzer.net">l.vonk@cbsdewegwijzer.net</a>
<i>2<sup>e</sup> Secretaris:</i>	Willem Blom	<a href="mailto:w.blom@cbsdewegwijzer.net">w.blom@cbsdewegwijzer.net</a>
<i>Coördinator onderhoud:</i>	Dirk-Jan Verspuij	<a href="mailto:d.verspuij@cbsdewegwijzer.net">d.verspuij@cbsdewegwijzer.net</a>
<i>Personeelszaken/ contactpersoon bazar:</i>	Coraline v.d. Voorde	<a href="mailto:c.vdvoorde@cbsdewegwijzer.net">c.vdvoorde@cbsdewegwijzer.net</a>

*Algemeen adjunct*, vacature en taken incidenteel opgevangen door overige bestuursleden

Wij proberen als bestuur zichtbaar te zijn richting ouders en leerlingen. Dit doen we o.a. door bij toerbeurt een stukje in de (school) maandbrief te schrijven en zo inzichtelijk te maken wat we als bestuursleden doen. Alle nieuwe leden hebben zich voorgesteld middels een maandbrief. Zo hopen we het bestuur 'dichtbij' te brengen en ouders/ leden te enthousiasmeren over de huidige ontwikkelingen in onze prachtige school. Het bestuur wil zo toegankelijk en benaderbaar mogelijk zijn. Mocht u vragen hebben of met ons in contact willen komen schroom dan niet om ons te benaderen via mail of door ons persoonlijk aan te spreken.

In de afgelopen tijd heeft de scheiding tussen DB en TB meer vorm gekregen. Het TB vergadert enkele keren per jaar afzonderlijk van het DB. Op vergaderingen wordt expliciet de mening van het TB gevraagd. Zij kunnen zo het functioneren van het DB onafhankelijk evalueren.

Daarnaast proberen we blijvend kritisch te zijn op ons eigen functioneren en onze kennis waar mogelijk te vergroten. Zo hebben we ons bijvoorbeeld door de directie in laten wijden in de WMK-vragenlijsten in ParnasSys en zelf vragenlijsten ingevuld. Elk nieuw bestuurslid gaat de cursus 'Goed bestuur' van Verus volgen.

## Medezeggenschapsraad (MR)

Gedurende het jaar houdt de voorzitter nauw contact met de MR en houdt hen op de hoogte van de belangrijkste lopende zaken. Daarnaast sluit het TB enkele malen per jaar aan bij een vergadering van de MR om zo nauw contact te houden en te horen wat er leeft.

## Formatie

Als bestuur hebben we blijvend benadrukt dat we minimaal tot 2024 vier klassen willen behouden (waarbij per klas twee leerjaren worden gecombineerd). Gebaseerd op het leerlingenaantal, financiën en Nationaal Programma Onderwijs gelden (NPO gelden) is dit de komende jaren nog mogelijk en vinden we het erg belangrijk om ons als school zo te onderscheiden in het dorp. Wij geloven dat dit de kwaliteit van onderwijs ten goede komt.

Om continuïteit te waarborgen is het uitgangspunt om maximaal 2 leerkrachten per combinatiegroep te hebben. Ook willen wij meer zorg kunnen bieden aan (rugzak)leerlingen die extra zorg of ambulante begeleiding nodig hebben. Er zijn gesprekken gaande met het samenwerkingsverband (Driegang), het SOT en de IB'er om de samenwerking te optimaliseren. Wij hopen dat deze gesprekken het gewenste resultaat bieden, omdat kansgelijkheid voor alle kinderen een belangrijk strategisch punt voor ons is (zie ook strategische punt 1).

Wij willen als bestuur onze waardering uitspreken over de 8 enthousiaste leerkrachten, 1 onderwijsassistent en tevens remedial teacher en IB'er die we hebben. Daarnaast zijn wij op zoek naar een gymdocent in vaste dienst, om het team te versterken en de werkdruk te verlagen. We vinden het belangrijk dat het team zich blijft ontwikkelen om zo de expertise te vergroten en de kwaliteit van onderwijs te verbeteren. We steunen dan ook de initiatieven voor bijscholing die vanuit het team zelf aangedragen worden.

Buiten de groepen om zijn nog werkzaam:

Juf Tineke; maandag, dinsdag en woensdag directie

Juf Nelleke Walters; dinsdag intern begeleider

Juf Wendy; maandag, dinsdag en donderdag administratie en Remedial Teaching (RT)

### **Schoolgebouw en plein**

Naast wat kleine onderhoud kundige aanpassingen, zijn er geen grote zaken m.b.t. onderhoud. Dit jaar is er bij Oud en Nieuw sprake geweest van vandalisme van o.a. de brievenbussen en ruitschade bij het kleuterlokaal. De schade aan de brievenbussen zijn hersteld, de ruit is nog in takt op een kleine scheur na. Deze zal vervangen worden als de kwaliteit hiervan zichtbaar afneemt. Het bestuur ervaart dit nu nog als een incident en heeft geen aangifte gedaan.

### **Kwantitatieve gegevens**

Het leerlingenaantal is de laatste jaren een extra punt van aandacht. We blijven met het aantal van 62 leerlingen net boven de opheffingsnorm, daar zijn we blij en dankbaar om. Tegelijk maakt het de school wel kwetsbaar. Hoewel de situatie zorgelijk is, is de verwachting dat we aankomende schooljaren geen noodgedwongen maatregelen hoeven te nemen omdat er geen sterke krimp is. De prognoses vanuit de gemeente en LEA zijn hier positief over.

We hebben het afgelopen jaar, ondanks beperkingen in activiteiten, wel extra ingezet op PR van onze school met de PR commissie, middels advertenties, uitdelen van folders, voorlichting aan een groep schoolzoekende ouders etc. Dit lijkt vruchten af te werpen. Toch blijven we als bestuur extra alert op de ondergrens en sorteren hier vast op voor, zie volgende punt. Daarnaast zijn onze ogen ook gericht op de [nieuwbouw](#) in Arkel, waarbij er begin 2026 de eerste woningen worden opgeleverd.

### **Samenwerking binnen (oude) Giessenlanden**

In 2021 hebben we verdere stappen gezet in het zoeken naar samenwerking met de christelijke scholen van de omringende dorpen. De eerst stap een fusie met de christelijke scholen van Noordeloos, Hoornaar, Giessenburg, Groot-Amers en Hoogblokland bleek niet haalbaar, omdat de twee grotere scholen niet mee willen gaan in een fusie, zij blijven eenpitter. Inmiddels gaan de gesprekken verder met drie partijen (Hoornaar, Giessenburg en Hoogblokland) om aansluiting te zoeken bij een grotere scholengemeenschap (besturenfusie).

Het blijkt al met al een traag proces te zijn. We geloven uiteindelijk dat dit het beste is voor het voortbestaan van onze school én om een kwalitatief goed bestuur en onderwijs te kunnen bieden. We hebben als bestuur een extern adviseur in de arm genomen die ons begeleidt en adviseert in dit proces.

### **Acties**

Op 21 september heeft er een sponsorloop plaatsgevonden waarbij alle leerlingen een prachtig bedrag van €4500,- hebben opgehaald voor een project van World Vision “wereld cadeau voor schoon drinkwater”.

### **Continuïteit en kwaliteit van onderwijs**

We zijn dankbaar dat we met elkaar het onderwijs kunnen blijven continueren. We zijn blij met de deskundige aanpak van de directie en willen waardering uitspreken voor de inzet van het team. Daarnaast is er ook het afgelopen jaar van ouders weer extra inzet gevraagd.

De leerlingen die in juli 2022 van school zijn gegaan, hebben als groep boven het landelijke gemiddelde gescoord. Twee leerlingen zijn naar het VMBO gegaan en negen leerlingen zijn ingestroomd op HAVO of VWO.

In augustus is er een overstap gemaakt naar een nieuwe methode voor rekenen/wiskunde, technisch- en begrijpend lezen. Er is gekozen voor deze methode, omdat deze meer mogelijkheden biedt ten opzichte van de oude methode. Met deze nieuwe methode willen wij de leerlingen meer basisvaardigheden aanleren, die belangrijk zijn voor de uiteindelijke eindtoets.

### **Bezoek schoolinspecteur**

Dit najaar is de schoolinspectie op informeel bezoek geweest. De schooldirecteur en de bestuursvoorzitter waren hierbij aanwezig. We hebben met elkaar kennisgemaakt en besproken het advies van de vorige schoolinspectie en de toetsresultaten van onze leerlingen.

Het advies van de vorige schoolinspectie ging met name in op de scheiding van DB en TB. Het bestuur heeft toegelicht welke stappen daarin gezet zijn en dat deze scheiding steeds meer begint te functioneren.

De toetsresultaten zijn reden tot zorg, zo gaf de inspecteur aan. De schooldirecteur heeft een toelichting gegeven. Deze toelichting is aanleiding voor de inspecteur geweest om het formele bezoek van de inspectie een jaar uit te stellen in afwachting van de -te verwachte- verbeterende resultaten. De inspecteur heeft vertrouwen geuit dat onze school de juiste acties neemt.

Daarnaast wordt er hard gewerkt aan kwaliteit van onderwijs en sterk ingezet om de zwaktes aan te passen. Als bestuur vinden we het belangrijk om daar blijvend alert op te zijn en de directie hiernaar te vragen én de vrijheid te geven om naar onderwijskundig inzicht hierop in te spelen.

We zijn blij met de ervaren leerkrachten, maar vinden het ook belangrijk dat zij zich blijven bijscholen. Het schoolontwikkelingsplan om eigenaarschap van leerlingen te vergroten, dragen we als bestuur een warm hart toe. Juist wegens corona is het inzichtelijk geworden dat het belangrijk is dat leerlingen ook zelf verantwoordelijkheid dragen voor hun eigen leerproces op maat.

## **Identiteit**

Als bestuur zien we toe op de identiteit van onze school. We vinden we het belangrijk dat de school christelijke waarden en normen uitdraagt. We zijn blij hoe het christelijk geloof een plek krijgt op school, in nieuwsbrieven, in het vieren van de feesten, in de klas en in omgangsvormen. We hopen dat in het nieuwe jaar de verbinding met ouders weer meer gelegd kan worden. De bijbelvertellingen en zingen van christelijke liederen vinden we daarin belangrijk. We hebben als bestuur ook kennisgemaakt met de nieuwe bijbelmethode die aangeschaft is in de bovenbouw en staan van harte achter deze interactieve methode. We hopen dat het bijdraagt aan een positief gesprek onder de leerlingen over wat het christelijk geloof inhoudt en hoe dit in het dagelijks leven zichtbaar wordt.

## **Tot slot**

We kijken terug op een mooi 2022 voor de school. We zijn dankbaar voor ieders inzet en bovenal voor de aanwezigheid van onze liefdevolle Vader in de Hemel. Dat wij in alles mogen leren vertrouwen op Zijn hulp. Hij was erbij en in dat vertrouwen gaan we ook 2023 in. Dan willen wij u graag de zegenbede meegeven:

*De Heer zij voor u, om u de juiste weg te wijzen.  
De Heer zij achter u, om u in de armen te sluiten en om u te beschermen tegen gevaar.  
De Heer zij onder u, om u op te vangen als u dreigt te vallen.  
De Heer zij in u, om u te troosten wanneer u verdriet hebt.  
De Heer zij om u heen, als een beschermende muur, als anderen over u heen vallen.  
De Heer zij boven u, om u te zegenen.  
Zo zegene u de almachtige God,- vandaag, morgen, en tot in eeuwigheid. Amen.*

Namens het bestuur van Het Mosterdzaadje

Robert Dol, secretaris  
17 april 2023